

Unemployment in the European Union

MIC (NODIS) CRISTINA FLORINA
UNIVERSITATEA TEHNICA DIN CLUJ-NAPOCA
Facultatea de Științe
Specializarea: Management IFR
Email:Koskris2007@gmail.com

Abstract

In this paper I will be looking at the evolution of young people in Romania and the European Union (EU) as well as the unemployment rate in young people in Romania.

The financial crash driven by the Covid pandemic and the (Ukrainian) war has led to an increase in unemployment in some EU countries, having a negative impact on both society and individuals.

I will analyze some EU programs and initiatives designed to reduce unemployment and generate more quality jobs.

At the end, I will be drawing conclusions and propose a few suggestions on how to tackle the unemployment crisis.

Keywords: *young people, unemployment, quality jobs.*



Introducere

Șomajul este un fenomen complex care include aspecte economice, sociale, politice și psihologice, un element de echilibru care reglează necesarul de forță de muncă cu nevoile și existența pe piața muncii a persoanelor disponibile.

„Șomajul reprezintă acel fenomen cauzat de crizele sau recesiunile economice care au în vedere persistența inactivității forțate a unei părți, respectiv a oamenilor care nu reușesc să-și găsească un loc de muncă.” [1]

În literatura managerială sunt prezentate formele șomajului: șomajul voluntar, șomajul involuntar, șomajul total, parțial și șomajul deghizat, șomajul sezonier, șomajul ficțional corect ficțional și șomajul tehnologic.

În România Direcția Generală de Forță de Muncă se ocupă de problemele generate de tipurile de șomaj, în continuare protecția socială a șomerilor este asigurată prin ajutorul de șomaj și alocația de sprijin. [2]

Șomajul în rândul tinerilor reprezintă una dintre principalele preocupări ale UE.

Criza economică generată de pandemie și război a crescut numărul de șomeri la nivel european și a generat o multitudine de efecte negative ale șomajului pentru societate și individ.

La nivelul Uniunii Europene există programe pentru integrarea unui număr cât mai mare de șomeri tineri, prin stimularea agenților economici în creșterea investițiilor de capital și de utilizare eficientă a resurselor economice în condiții de criză.

Agențiile de ocupare a forței de munca organizează periodic cursuri gratuite de formare profesională pentru persoanele care au domiciliul sau reședința în raza lor teritorială și care sunt înregistrate în baza de date ca fiind persoane în căutarea unui loc de muncă.

Țările UE au stabilit în 1997 obiective comune pentru politica de ocupare a forței de muncă, pentru a combate șomajul și a crea locuri de muncă mai multe și mai bune în UE, cunoscute și sub numele de *Strategia europeană privind ocuparea forței de muncă*.

Analiza șomajului în România

În acest studiu am analizat evoluția ratei șomajului în România în perioada 2020-2022

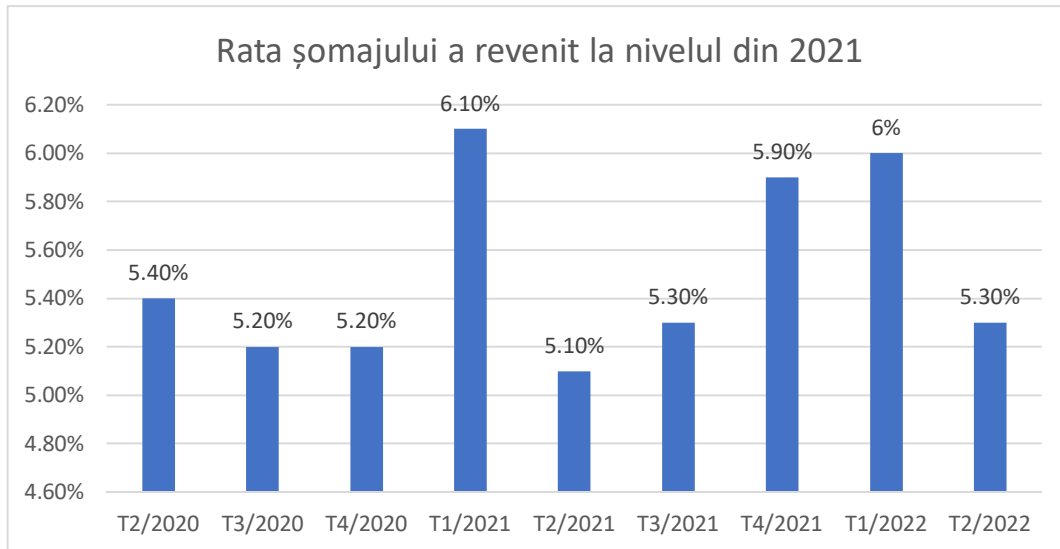


Figura nr.1 Rata șomajului în România [3]

Sursă personală

În figura nr.1 rata șomajului a crescut în al doilea trimestru din 2022, la valoarea de 5,3% față de trimestrul 2 2021, 5,1%, iar comparativ cu primul trimestru din 2021, rata șomajului a scăzut de la 6,1% la 6%.

În figura nr 2 am prezentat distribuția șomerilor din România pe grupe de vârstă

Grupa de vârstă	Numărul de șomeri raportați la 31.08.2022
Total, din care	224.044
<25 ani	34.100
între 25-29 ani	14.629
între 30-39 ani	33.535
între 40-49 ani	53.849
între 50-59 ani	43.824
Peste 55 ani	44.107

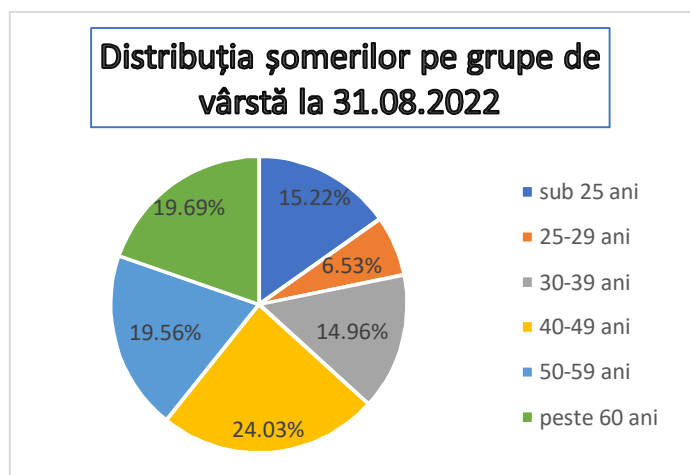


Figura nr.2 Distribuția șomerilor pe grupe de vârstă în România [4]

Sursă personală

Cel mai mare număr de șomeri de 24,03% cuprinde persoanele cu vârsta cuprinsă între 40-49 de ani, iar cel mai mic 6,53% persoanele cu vârsta între 25-29 de ani.

Numărul total de șomeri din România a fost de 224.044 de persoane, în august 2022 mai mare cu 564 de persoane comparativ cu august 2021.

Ponderea șomerilor ne indemnizați în numărul total al șomerilor (82,55%) a scăzut față de luna iulie 2022 cu 1,34 puncte procentuale.

Referitor la structura șomajului după nivelul de instruire, șomerii fără studii și cei cu nivel de instruire primar au o pondere însemnată în totalul șomerilor înregistrați în evidențele ANOFM (34,77%).

Șomerii cu nivel de instruire gimnazial reprezintă 28,25% din totalul șomerilor înregistrați în august 2022, iar cei cu studii universitare 4,40%. Cel mai mic procentaj îl regăsim în rândul șomerilor cu studii postliceale, respectiv de 1,13%.

Nivelul de instruire	Numărul șomerilor
Primar și fără studii	85.125
Gimnazial	69.160
Profesional, arte si meserii	31.128
Liceal	45.843
Postliceal	2.770
Universitar	10.771
Total	244.797

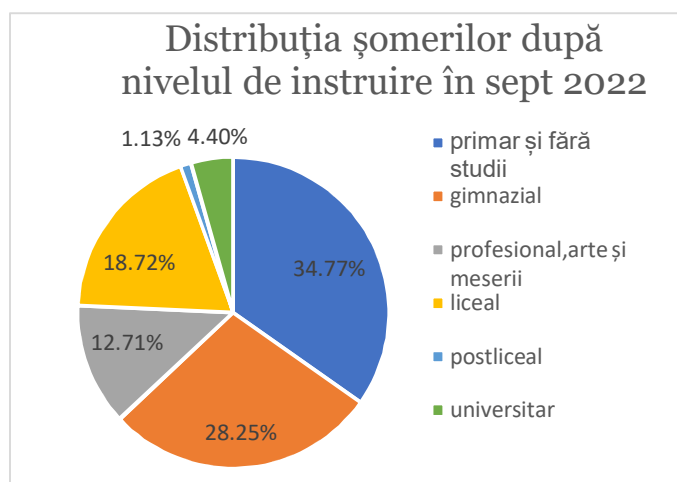


Figura nr.3 Distribuția șomerilor înregistrați după nivelul de instruire în sept 2022 [5]

Sursă personală

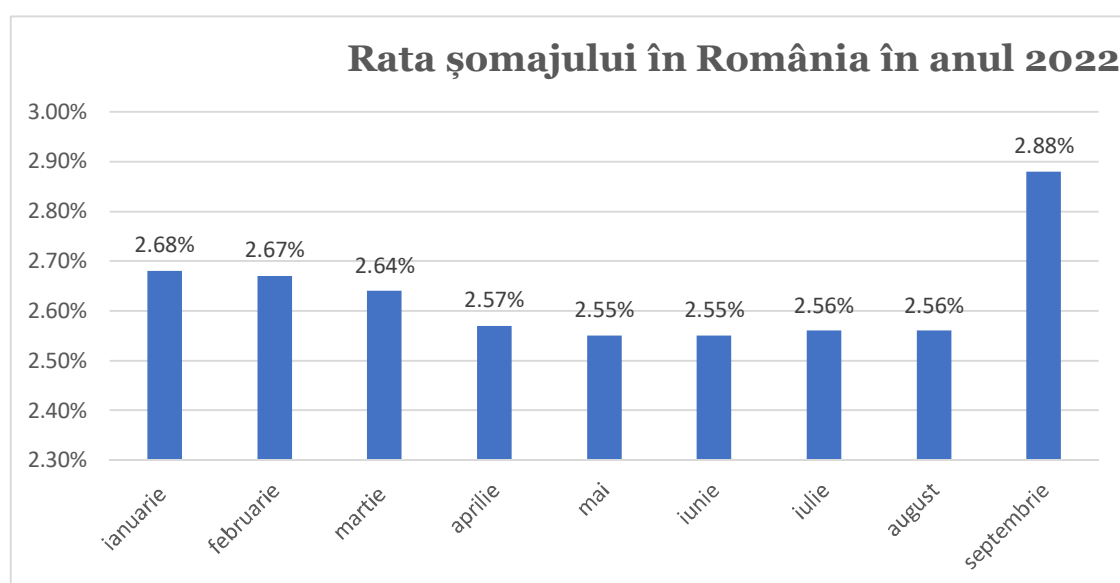


Figura nr.4 Rata șomajului în România în anul 2022 [4]

Sursa Agenția Națională de Ocupare a Forței de Muncă

Din figura nr.4 observăm că în primul trimestru al anului 2022 rata șomajului era în scădere lentă, în al 2 lea trimestru s-a menținut (2,57% - 2,55%), urmând ca la finele trimestrului 3 să crească semnificativ, ajungând la un procent de 2,88%.

Analiza șomajului în Uniunea Europeană în anul 2021

În figura nr.5 am prezentat rata șomajului la nivelul UE în anul 2021. Țările cu cea mai mare rată a șomajului din UE sunt: Spania cu 14%, Grecia cu 12,5%, Suedia cu 10,8%, Finlanda cu 9,6%. Iar țările cu cel mai mic procent al ratei șomajului sunt Cehia cu 2,5%, Polonia și Bulgaria cu 3,7% și Germania cu 3,9%. După cum se observă în figură România are o rată a șomajului de 5,5%

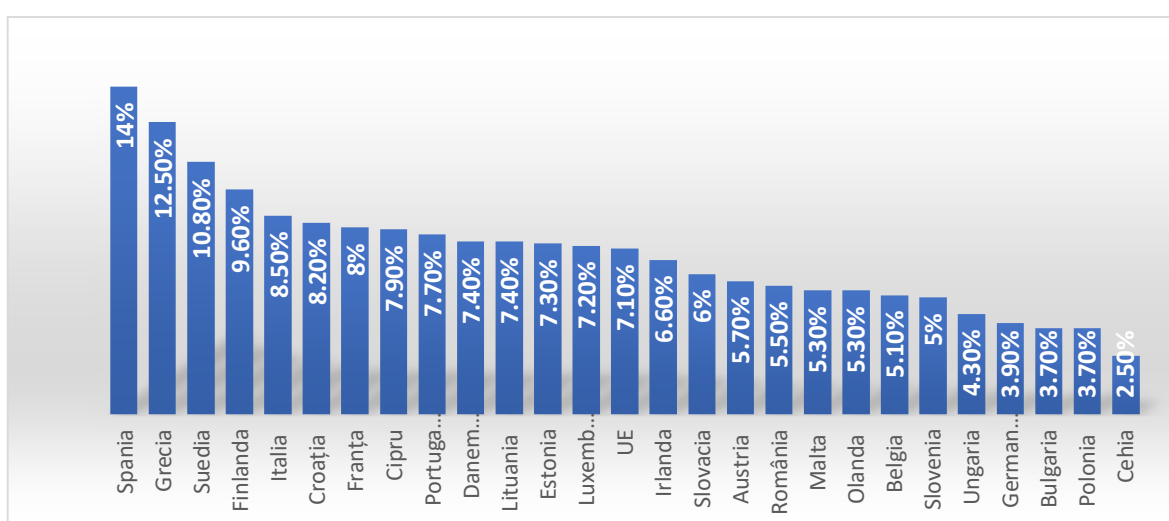


Figura nr.5 Rata șomajului în Uniunea Europeană [6]

Sursă personală

Rata șomerilor în rândul tinerilor sub 24 de ani în anul 2021

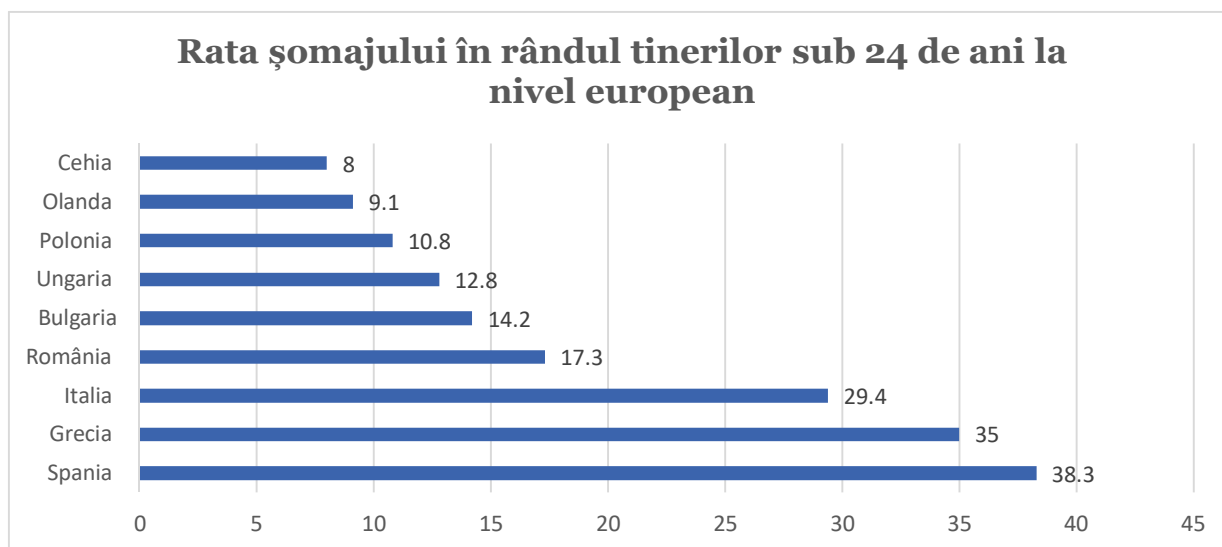


Figura nr.6 Rata șomajului în rândul tinerilor din Uniunea Europeană [7]

Sursă personală

În figura nr.6 se observă că România se situează pe locul 4 în topul statelor membre Uniunii Europene unde rata șomajului de 17,3% este foarte ridicată în rândul tinerilor sub 24 de ani.

În Spania rata șomajului în rândul tinerilor sub 24 de ani este de 38,3%, în Grecia 35% și Italia 29,4%, la nivelul anului 2021.

În Bulgaria, Ungaria, Polonia, Olanda, Cehia rata șomajului este sub 17% în rândul tinerilor sub 24 de ani.

În iunie 2022, rata șomajului a scăzut cu 1,2% în Uniunea Europeană, 12,93 de milioane de bărbați și femei erau fără loc de muncă în țările din UE.

În rândurile femeilor, rata șomajului în iulie 2022 a fost de 6,4% în UE, iar în rândul bărbaților, era de 5,7%.

Programul „[Garanția pentru tineret](#)” cuprinde componenta de formare și asistență acordată în special tinerilor care locuiesc în regiuni unde rata șomajului depășește 25%, pentru a-și găsi primul loc de muncă, cu stimulente pentru angajatori.

Programul „[Garanția pentru tineret](#)” pentru ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor este integrat în [Fondul Social European Plus \(FSE+\)](#) pentru perioada 2021-2027.

Statele membre UE cu un procentaj al tinerilor care nu sunt angajați, nu studiază și nu urmează cursuri de formare profesională peste media UE, trebuie să aloce minim 12,5% din fondurile FSE+ pentru tineret.

Comisia Europeană a lansat platforma ”Alianța europeană pentru ucenicii” (EaFA), cu scopul de a consolida calitatea, oferta și imaginea generală a uceniciei în țările Uniunii Europene și de promovarea ucenicilor. [8]

Programul ”[Primul tău loc de muncă EURES](#)” are ca scop promovarea mobilității forței de muncă prin informarea tinerilor cu privire la oportunitățile de angajare în alte țări din Uniunea Europeană.

Platforma programului "[Primul tău loc de muncă EURES](#)" adună CV-urile tinerilor cu vârste cuprinse între 18 și 35 de ani din toate statele membre ale UE, care își caută un loc de muncă.

Platforma programului "[Primul tău loc de muncă EURES](#)" este utilă și angajatorilor prin promovarea locurilor de muncă sau a stagiilor disponibile pentru tineri. [9]

Programul de voluntariat "Corpului european de solidaritate" pentru perioada 2021-2027 include activitățile de voluntariat propuse tinerilor între 18 și 30 de ani și planuri de creștere a participării tinerilor din medii defavorizate.

Programul de voluntariat "Corpului european de solidaritate" oferă tinerilor oportunitatea să lucreze la proiecte în beneficiul comunităților și al persoanelor din țările UE. de a dobândi competențe valoroase pentru dezvoltarea personală, socială, civică și profesională.

Concluzii

În condițiile crizei economico-financiară din ultimii ani , inflația a devenit un fenomen în creștere în țările Uniunii Europene.

Rata șomajului în Uniunea Europeană s-a situat la 6% în septembrie 2022, în scădere cu 7% față de aceeași lună din anul 2021.

În rândul statelor membre UE, cele mai mici rate ale șomajului în august 2022 s-au înregistrat în Cehia (2,4%), Polonia (2,6%), Malta (2,9%) și Germania (3%), iar cea mai mare rată a șomajului a fost înregistrată în Spania (12,4%) și Grecia (12,2%). [10]

România se situează printre statele membre UE cu un nivel redus al șomajului, cu o rată a șomajului de 5,2% în septembrie 2022.

Rata șomajului înregistrată în România în septembrie 2022, a ajuns la 2,88%, scăzând cu 0,03% față de septembrie 2021, conform datelor publicate de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă. [10]

Numărul total se șomeri înregistrați în septembrie 2022, a ajuns la 225.424 în scădere față de luna ianuarie 2022 când existau 234.072 de șomeri înregistrați.

Tinerii din Uniunea Europeană au fost cei mai afectați de criza financiară datorată pandemiei COVID și războiului, rata șomajului în rândul tinerilor din UE a ajuns la 18,2% în 2021.

Combaterea șomajului și a consecințelor crizei COVID, crearea locurilor de muncă de calitate sunt priorități la nivelul Uniunii Europene.

Măsuri pentru reducerea șomajului:

- ridicarea nivelului de calificare și pregătire a resurselor umane;
- flexibilizarea timpului de lucru;
- instruirea șomerilor;
- eliminarea tuturor barierelor de pe piața muncii;
- sporirea competiției dintre angajatori;
- reducerea birocrăției .

Un rol important în cadrul Strategiei Europa 2020 îl au politicile active de ocupare a forței de muncă, măsurile de combatere și prevenire a șomajului. Reducerea șomajului se va putea realiza din adaptarea la tendințele muncii ținând seama de criza economică generată de pandemia Covid și războiul din Ucraina.

Bibliografie

- [1] C. Corina, Șomajul: anxietatea și frustrația la persoanele șomere, Iași : Lume, 2005.
- [2] M. Moldovan, Managementul resurselor umane, București: Editura Economică, 2000.
- [3] "<https://www.forbes.ro/eurostat-rata-somajului-in-ue-s-a-mentinut-in-august-la-6-291444>," [Online].
- [4] "<https://www.anofm.ro/>," [Online].
- [5] "<http://www.mmuncii.ro/j33/index.php/ro/transparenta/statistici/date-statistice?id=6505:statistici-somaj-2021&catid=29:domenii>," [Online].
- [6] "<https://www.zf.ro/eveniment/rata-somajului-inceput-scada-doilea-trimestru-2022-dupa-trei-21171155>," [Online].
- [7] "https://www.eca.europa.eu/lists/ecadocuments/sr21_25/sr_long-term_unemployment_ro.pdf," [Online].
- [8] "<https://www.europarl.europa.eu/news/ro/headlines/society/20171201STO89305/incadrarea-in-munca-a-tinerilor-masurile-ue>," [Online].
- [9] „<http://www.yourfirsteuresjob.eu/en/home>,” [Interactiv].
- [10] "<https://www.agerpres.ro/economic-extern/2022/09/30/eurostat-rata-somajului-in-uniunea-europeana-s-a-mentinut-la-6-in-august--988092>," [Online].